**附件一、申請報名表(紙本用印，正本回傳，另請檢附在桃園市合法登記文件)**

|  |  |
| --- | --- |
| 公司名稱：　　　　　　　　　統一編號：工廠登記號： | |
| 請勾選報名類別：  (1) **ESG環境永續**(2) **ESG幸福企業**(3) **ESG企業治理**(4)**企業品牌**(5)**企業女力** | |
| **報名類別(1~5)請檢附貴公司於桃園市之合法登記文件：**  如經濟部核准設立登記函、或桃園市政府核准設立登記函、或工廠登記核准函影本、或其他可供證明合法登記之文件，如同一企業有多個桃園分支機構者(如營業據點、廠房、辦公室)，請推派其中一個分支機構代表參選。  □已檢附　□未檢附  **報名類別(5)企業女力，請填寫企業所舉薦之在職同仁姓名／部門／職銜，並檢附身分證影本：**  姓名：　　　　　　　部門：　　　　　　　職銜：　　　　　　　電話：  □已檢附　□未檢附  如同時報名不同類別獎項，或舉薦兩人以上，附件一請分開編制為不同文件。 | |
| 企業概況 | 成立日期：西元         年（外商請填「在台分公司」成立日）  □上市　□上櫃　□公開發行　□非公開發行□其他：  實收資本額：　　　　　　　　　　　員工人數：  最高負責人姓名：　　　　　　　　　最高負責人職銜：  公司登記地址：  桃園據點地址：□同上 營業產品或服務項目：  公司網址： |
| 參獎公司 聯絡人資料 | 姓名：　　部門：職稱：  聯絡電話： 　　　　　手機：  Email： |

上開聯絡資訊僅供本獎項相關聯繫，依個人資料保護法規範，以合理安全之方式並符合最小化原則，於法律規定及執行法定職務之特定目的範圍內，蒐集、處理及利用個人資料，如需為特定目的以外之利用時，將依法告知並取得當事人之書面同意。

**公司用印：　負責人簽章：**

填寫日期：　 　 年 　　 月 　　 日

**附件二、參與同意書**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

同意因向桃園市政府經濟發展局申請【桃金企業獎】獎項選拔，提供商業與專業資訊予桃園市政府經濟發展局。茲因保密需要，簽訂參與同意書(以下簡稱「本同意書」)如下，同意遵守下列條款:

1. 契約標的

申請企業對提供資料應負內容真實之責任。

桃園市政府經濟發展局對下述資料應負保密義務：

1. 申請企業提供之【桃金企業獎】申請報名表、申請資料主文、提問回覆內容、訪視與決審簡報、檢附佐證文件、公司員工工作規則、員工手冊內容等。
2. 申請企業交付予之任何書面資料上面印有限閱、保密、機密字樣或其他同義文字者。
3. 除外規定

若有下列例示情形，桃園市政府經濟發展局不負保密責任：

1. 已知文件或資料。
2. 已公開為眾所周知之文件或資料。
3. 以合法方法從第三人處得知者。
4. 申請企業書面同意公開者或已由申請企業公開者。
5. 基於法律規定或法院命令而揭露者。
6. 合意管轄

關於本同意書產生之爭議，應以誠實信用原則協商解決，如有訴訟之必要，申請企業同意以台北地方法院為第一審管轄法院。

1. 本同意書由申請企業簽署用印後，由桃園市政府經濟發展局保存壹份以為憑證。

**立同意書人**

公司名稱：

地址：

聯絡電話：

統一編號：

專案負責人：

簽　　章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司用印：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

中華民國 年 月 日

**附件三、申請資料主文件**

**(欄位可自行增減，文字格式不限，最多20頁)**

申請文件評分由六大指標面向評比之，分別為「A.專業力」、「B.推動力」（【企業女力】為B.領導力）、「C.影響力」、「D.傳播力」、「E.性平政策」、「F.企業形象」（【企業女力】為F.實踐力），敬請依照所申請之獎項進行主文編製，以111年1月1日起至今所發生事實與成果等進行說明，建議可依面向內容進行重點陳述。

如同時報名不同類別獎項，或舉薦兩人以上，附件三請分開編制為不同文件。

|  |  |
| --- | --- |
| A.專業力 | **請說明相關資訊，相關定義可詳閱簡章辦法中「六、組別說明」。** |
| B.推動力  (企業女力  為B.領導力) | **請說明相關資訊，相關定義可詳閱簡章辦法中「六、組別說明」。** |
| C.影響力 | **請說明相關資訊，相關定義可詳閱簡章辦法中「六、組別說明」。** |
| D.傳播力 | **請說明貴公司所獲得國內外機構(如各大媒體或報章雜誌、權威或認證機構)頒發之相關獎項、認證或報導。** |
| E.性平政策 | **請說明目前已實施之企業性別友善措施(包含但不限於育嬰假、彈性工時、哺乳室、托兒設(措)施、保護隱私、員工申訴管道、性平三法防治措施或懲戒規範等作法、女性領導力培訓、友善廁所、性平宣導、多元員工協助方案...等)** |
| F.企業形象  (企業女力  為F.實踐力) | **請說明相關資訊，相關定義可詳閱簡章辦法中「六、組別說明」。** |

**附件四、佐證附件(請註明對照段落)**

**(欄位可自行增減，文字格式不限，頁數不限)**

|  |
| --- |
| 佐證附件可包含報導刊物、成果發表、得獎紀錄、照片、證書等向外推廣相關文件，亦可包含內部會議紀錄、企劃、規劃等相關紀錄，意在佐證申請資料主文為事實，有關者均可提供。  **建議比照申請資料主文件指標順序提供，可以文字說明或列示檔案名稱，請勿以網址呈現，如為影音資料則請提供檔案，可以USB或燒錄光碟提供承辦單位。**  如同時報名不同類別獎項，或舉薦兩人以上，附件四請分開編制為不同文件。 |