

112 年桃園金牌企業卓越獎徵選辦法

壹、計畫緣由

桃園不僅是臺灣的國門，也是全臺產業的重要聚落，為表揚企業與員工努力打拚的精神與成果，自民國96年起，桃園市政府開始辦理績優企業選拔活動，因應時代變遷，於民國108年正式調整為金牌企業卓越獎，獎項依產業特色分為「智多星獎」、「愛地球獎」、「好福企獎」、「隱形冠軍獎」及「新人王獎」五種類型，共同打亮桃園金字招牌，促進企業交流，提昇產業競爭力，展現桃園城市的活力與願景。

今年桃園市金牌企業卓越獎評選將邀請產業界、學界或相關領域專家擔任評審委員，以書面審查、委員實際到廠訪視、決審的評選方式，針對企業年資、競爭力、營運管理績效與特色等面向評選，預計公開表揚15家績優卓越之金牌企業。參加評選的企業如獲公協會推薦可獲得額外加分，同時有鑑於企業為友善環境努力，特將企業節能減碳貢獻列為加分項目。

本活動將藉由公開表揚，嘉許桃園在地企業之貢獻，邀請桃園市長張善政親自頒發獎座，鼓勵企業善盡社會責任，朝永續之路持續邁進。

貳、主辦單位

- 一、指導單位：桃園市政府、桃園市議會
- 二、主辦單位：桃園市政府經濟發展局
- 三、協辦單位：桃園市工業會、桃園市商業會、桃園市創新創業協會
- 四、執行單位：新世紀公共事務有限公司(1111 人力銀行)

參、參與方式

- 一、自行報名：採通訊報名或親自送達，參選企業應以企業主體提出；如同一企業有多個分支機構者，得推派其中一個分支機構代表參選。
- 二、推薦報名：參選企業得由政府單位、社會團體、學術團體或金融團體等推薦，參選時應檢附推薦書。
- 三、報名時間：自 112 年 6 月 15 日(四)至同年 7 月 31 日(一)，以郵戳為憑

(請詳伍、報名須知)

肆、評選內容

一、本屆表揚獎項

序	獎項名稱	名額
1	智多星	3 家(含保障名額)
2	愛地球	3 家(含保障名額)
3	好福企	3 家(含保障名額)
4	隱形冠	3 家(含保障名額)
5	新人王	3 家(含保障名額)

- ◎為鼓勵中小企業參與，各獎項將制訂 1 名保障名額，若未達評審標準或未有中小企業參與者，則不在此限制內。
- ◎中小企業規範：依法辦理公司或商業登記，且實收資本額在新台幣一億元以下者；或經常僱用員工數未滿 200 人者。
- ◎實際選出家數由決審委員會會議決議。

二、其他榮譽獎項

◎桃園市金牌企業性平獎

為配合鼓勵企業實踐社會責任及營造性別平等之政策推廣，將於各獎項得獎企業中評選出一名性別友善措施優良企業，並由評審決議是否頒予性平獎殊榮，若該名額未達評審標準可從缺。

三、其他加分項目

序	加分項目	加分分數(總分)
1	社團法人公協會推薦	1 分
2	節能減碳貢獻(含節水、節電)	1-2 分

◎社團法人公協會推薦

為促進多元產業之企業報名，將於公協會推薦之企業於總分加 1 分，公協會可針對獎項推薦企業，公協會單位每獎項最多推薦一家企業，企業需於報名資料內附上公協會推薦書。

◎節能減碳貢獻(含節水節電)

為鼓勵桃園在地企業為友善環境共同努力，報名企業可於書面資料舉證企業節能減碳貢獻(含節水、節電)，決審評審將視舉證資料及貢獻度斟酌加分。

四、本屆參選資格

(一) 智多星獎

1. 企業設立或設廠在桃園。
2. 企業經營表現(企業競爭力、營運管理、創新貢獻、智慧化程度、網路行銷及企業特色)，所開發的創新應用解決方案，對於創新商品服務所衍生之效益及影響、商品榮獲獎項、創新產品在市場上之表現或開創新市場領域之能力，如運用網路行銷創意，成功包裝品牌、商品或服務，榮獲獎項或成績卓越者。
3. 企業性別平等規劃(育嬰假、彈性工時、哺乳室、其他創新作法...等)

(二) 愛地球獎

1. 企業設立或設廠在桃園。
2. 企業經營表現(企業競爭力、營運管理、環保綠能、循環經濟、企業社會責任及企業特色)，針對環境友善、教育推廣、公益推動之實際貢獻，或企業能結合商業價值與社會價值，具體界定公司營運是以解決社會問題為目標。對於節能、減碳、減廢措施，或將各種有害或無害的產業廢棄物回收，進

一步加以分類，將其中的有價成份加以處理再利用，製成工廠所需之原料或產品後回歸使用，落實環保政策績效卓著。

3. 企業性別平等規劃(育嬰假、彈性工時、哺乳室、其他創新作法...等)

(三) 好福企獎

1. 企業設立或設廠在桃園。
2. 企業經營的表現(企業競爭力、營運管理、友善職場程度、企業特色)，企業提供更好的福利與制度，如年度加薪幅度與比例、流動率相對低等，鼓勵企業重視員工職場幸福，提供安全、和諧的優質工作環境，並平衡員工工作及家庭生活，或有雇用身心障礙者、進行職務再設計等職場共融相關實蹟。
3. 企業性別平等規劃(育嬰假、彈性工時、哺乳室、其他創新作法...等)

(四) 隱形冠獎

1. 企業設立或設廠在桃園之企業。
2. 企業經營的表現(企業競爭力、營運管理、領域實績、企業特色)，以國內為主要經營生產基地，在特定領域具有技術獨特性及關鍵性、靠研發、勤奮與創意在產業領域成績卓越，或堅持台灣製造，或將傳統產業營造出創新經營模式，在市場上占有高度競爭力。
3. 企業性別平等規劃(育嬰假、彈性工時、哺乳室、其他創新作法...等)。

(五) 新人王獎

1. 企業設立或設廠在桃園。
2. 凡白手起家、自他人接手或內部創業，為公司組織實際經營者(董事長、總裁、執行長、總經理、營運長或其他相當職務)，年齡在二十至四十五歲，經營年資滿二年以上，營運狀

況正常且經營具有成效者。

3. 企業性別平等規劃(育嬰假、彈性工時、哺乳室、其他創新作法...等)。

- ◎可複選參與獎項，若報名兩獎項以上參選，兩項獎項都進入訪視，該企業需排定兩場兩組簡報及訪視。
- ◎若企業報名兩獎項以上，將以獲得一個獎項為原則，實際獲得獎項由決審委員會會議決議。
- ◎上年度得獎企業，不得就該得獎獎項報名本年相同獎項，但可選擇其他獎項。

五、 評選標準

(一)智多星獎

序	內容	說明	比例
1	企業競爭力	企業創新商品 (產品、服務、流程) 特色及競爭力	20%
2	營運模式	企業創新策略、研發、營運作業管理、財務(稅務)管理、市場行銷策略、人力資源管理及企業電子化程度等	15%
3	創新智慧	創新商品服務所衍生之效益及影響、商品榮獲獎項、創新產品在市場上之表現或開創新市場領域之能力、企業或員工獲得中央或地方創新研發相關領域認證或獎項、創新物聯網平台或雲端平台設置程度等，或運用網路行銷創意，成功包裝品牌、商品或服務等	45%
4	企業特色	企業形象、公司治理、社會責任、參與社會公益之具體貢獻	5%
5	性別平等規劃	企業性別友善措施(育嬰假、彈性工時、哺乳室、其他創新作法...等)	5%
6	在地創生	企業投資故鄉、科技導入、整合部會創生資源、社會參與創生、品牌建立，也特別注重回應地方需求	5%
7	其他榮譽事蹟	企業參與國際活動之成果(入選國際獎項、取得國際認證、其他顯有成就之事項等)	5%

(二) 愛地球獎

序	內容	說明	比例
1	企業競爭力	綠色行銷措施(含環境友善之產品包裝、運輸情形或推行 e 化交易等)	20%
2	營運模式	企業綠能環保策略、研發管理、生產與作業管理、財務(稅務)管理、人力資源管理及企業電子化程度等辦公及營運場所採用生態工程、綠建築及推動生	15%

		態保育或復育工作之具體作法等	
3	環保循環規劃	企業營運節能、減碳、減廢措施與資源回收再利用 績效、販售綠色商品比例、優先採購綠色產品（如 環保標章、節能標章、省水標章、能源之星標章及	45%

		綠建材標章等) 企業內環保觀念推行與教育宣導實施情形、企業或員工獲得環保相關領域認證或獎項；製程中的廢料處理、化學製程、回收再利用、處理效率、公司營運是以解決社會問題為目標	
4	企業特色	企業形象、公司治理、社會責任、參與社會公益之具體貢獻	5%
5	性別平等規劃	企業性別友善措施(育嬰假、彈性工時、哺乳室、其他創新作法...等)	5%
6	在地創生	企業投資故鄉、科技導入、整合部會創生資源、社會參與創生、品牌建立，也特別注重回應地方需求	5%
7	其他榮譽事蹟	企業參與國際活動之成果(入選國際獎項、取得國際認證、其他顯有成就之事項等)	5%

(三) 好福企獎

序	內容	說明	比例
1	企業競爭力	商品(產品、服務、技術、流程)特色、永續經營競爭力	20%
2	營運模式	企業策略、員工福利、財務(稅務)管理、人力資源管理、企業或員工獲得經營、企業獲利分享員工之獎勵機制、相關領域認證或獎項、性別友善措施等	15%
3	友善職場 具體成效	提供更好的福利與制度，如年度加薪、加薪幅度、安全和諧的工作環境、平衡工作及家庭生活、員工流動率較同業為低、雇用超額身心障礙者、進行職務再設計、職場共融、教育訓練、家庭日等	45%
4	企業特色	企業形象、公司治理、社會責任、參與社會公益之具體貢獻	5%
5	性別平等規劃	企業性別友善措施(育嬰假、彈性工時、哺乳室、其他創新作法...等)	10%
6	在地創生	企業投資故鄉、科技導入、整合部會創生資源、社會參與創生、品牌建立，也特別注重回應地方需求	5%

(四) 隱形冠獎

序	內容	說明	比例
1	企業競爭力	商品 (產品、服務、技術、流程) 特色、永續經營競爭力	20%
2	營運模式	企業策略、員工福利、財務(稅務)管理、人力資源管理、成為世界級領導品牌之策略規劃、相關領域認證或獎項等	15%
3	關鍵技術競爭力	具潛力之關鍵技術或服務模式發展策略、擁有世界級特殊性 Know-How、製造技術或服務模式、良好技術或服務傳承制度、國內外相關品牌獎項情形、 品牌在商標申請與專利註冊情形	45%
4	企業特色	企業形象、公司治理、社會責任、參與社會公益之具體貢獻	5%
5	性別平等規劃	企業性別友善措施(育嬰假、彈性工時、哺乳室、其他創新作法...等)	5%
6	在地創生	企業投資故鄉、科技導入、整合部會創生資源、社會參與創生、品牌建立，也特別注重回應地方需求	5%
7	其他榮譽事蹟	企業參與國際活動之成果(入選國際獎項、取得國際認證、其他顯有成就之事項等)	5%

(五) 新人王獎

序	內容	說明	比例
1	企業競爭力	企業相關 (產品、服務、流程) 特色及競爭力	20%
2	營運模式	經營策略、經營管理特色、與競爭者差異分析及市場佔有率、品牌經營及行銷能力、人力資源管理特色及人才培訓計畫、創新能力、研發能力及研發經費投入比例、其它相關經營能力等	15%
3	創業展望	創業前期背景與事業發展說明、公司經營目標、領域及理念、創業團隊介紹等其他相關創業歷程。	40%
4	企業特色	專業技術特色、產品特色、E 化特色等	5%

5	性別平等規劃	企業性別友善措施(育嬰假、彈性工時、哺乳室、其他創新作法...等)	5%
6	在地創生	企業投資故鄉、科技導入、整合部會創生資源、社會參與創生、品牌建立，也特別注重回應地方需求	5%
7	創業歷程	企業提出白手起家自行創業或二代接手內部創業之歷程說明	10%

註 1：如企業或員工擁有國家級證照或國際認證等酌予加分。

註 2：性別友善措施如：育嬰假、彈性工時、哺乳室等...

伍、報名須知

一、報名時間

自 112 年 6 月 15 日(四)至同年 7 月 31 日(一)下午 6 時截止，採親自送達或通訊報名，掛號郵寄以郵戳為憑。

二、報名應繳資料

(一) 申請書 (申請資料主文不超過20頁為原則) (格式可自網站下載) :

請搜尋桃園投資通招商網或金牌企業網站，網址：

<http://invest.tycg.gov.tw/> 或<http://www.tyaward.com.tw/>

(二) 經濟部核准設立登記函、桃園市政府核准設立登記函、工廠登記核准函影本，或其他可供證明合法登記之文件。

(三) 產品簡介或型錄可用附件方式提供。

(四) 參選企業聲明書 (如申請書附錄一，格式可自網站下載)。

(五) 推薦書 (如申請書附錄二，格式可自網站下載)。

(六) 桃園市金牌企業友善職場檢核表。

(七) 其他事蹟證明相關文件影本。例如：公司組織圖、媒體報導、相關認證、專利、獎項、企業社會責任事蹟、企業社會責任報告書等證明文件影本。

(八) 將以上資料燒錄光碟片 1 份。

三、報名方式

(一)報名方式：請將申請資料一式 8 份，親送或掛號郵寄至「桃園金牌企業評選工作小組」收。寄件地址：臺北市松山區南京東路五段 163 號2 樓之四。

(二)申請書填寫：有關表揚會申請文件等表單內容請以電腦繕打並以

A4 規格裝訂成冊。

(三)聯絡方式：新世紀公共事務有限公司

電話：(02)8787-1111 轉 8236

傳真：(02)8787-8123

聯絡人：吳小姐

陸、頒獎表揚

- 一、頒獎典禮預計於 112 年11月舉行，將邀請桃園市市長頒發表揚獎座。
- 二、於頒獎典禮後辦理企業觀摩，促進產業交流，互相學習共提升。
- 三、得獎名單公佈後，將由執行單位通知得獎企業，並透過平面、網路媒體專題報導，擴大能見度。
- 四、獲獎企業可於桃園金牌企業卓越獎主題活動網站獲獎專區露出。

柒、注意事項

- 一、凡報名參選之企業，必須配合主辦單位之安排，協助相關實地到廠評選、頒獎表揚及產品展示會作業。
- 二、得獎企業須配合主辦單位之安排接受專人影音採訪撰稿，分享得獎企業成功經驗，以利於專刊出版之用。
- 三、得獎企業屆時應派企業負責人或高階主管參加頒獎表揚典禮。
- 四、參選及得獎企業無須負擔任何費用(包含報名、文宣、廣告...等)。
- 五、所有參選企業，必須本諸誠信原則提供確切資料，若有標示不實或侵犯他人商標、專利及著作權等智慧財產權之情事，應自負一切法律責任，主辦單位亦可取消該企業之參選資格。
- 六、所有參選企業應確實遵守本表揚辦法所有相關規定。
- 七、參選資料概不退件，請務必自行影印留存。
- 八、本徵選辦法如有未盡事宜，主辦單位得隨時修訂或依相關規章及慣例辦理之。
- 九、榮獲桃園市金牌企業卓越獎之金牌企業，於參選程序中及獲獎後，發生以下任何情形之一者，桃園市政府經濟發展局有權隨時取消其參選或得獎資格暨追回獎座，被取消之企業不得異議，並應自負一

切法律責任：

- (一) 公司及工廠全部遷離桃園市。
- (二) 公司聲請重整或經破產宣告。
- (三) 公司因違反稅捐法規、勞動基準法規、勞工安全衛生法、消防

法規、智慧財產法規、環保法規及消費者保護等相關法規而受行政處罰或刑事追訴，情節重大者。

(四) 做為表揚基礎之具體貢獻事實，其全部或一部經發現屬不實或違法而受行政處罰、刑事追訴，或因其不實或違法致受第三人民事索賠，情節重大者。

(五) 上述法令包含中央法規及桃園市政府實施之地方自治法規。

捌、徵件流程



112 年桃園市金牌企業卓越獎

申請書

公司名稱：_____

參與獎項：

智多星獎

愛地球獎

好福企獎

隱形冠獎

新人王獎

*可同時參與獎項，若報名多項獎項以上，每項獎項都需填具申請表。

公司印章_____

負責人印章：_____

中華民國 年 月 日

一、基本資料表

公司名稱 (中/英文)			
營利事業 統一編號		公司核准 設立日期	年月日
工廠登記證號碼		工廠登記 核准日期	年月日
資本額	元	員工人數	
負責人			
聯絡人		聯絡人職稱	
電話	() 分機	傳真	()
e-mail			
網址			
公司地址			電話：
			傳真：
工廠地址			電話：
			傳真：
上市上櫃狀況	<input type="checkbox"/> 上市 <input type="checkbox"/> 上櫃 <input type="checkbox"/> 公開發行 <input type="checkbox"/> 非公開發行		
公司產品			
2年內受處分情形	<input type="checkbox"/> 有，次數(次)，項目(例如：空氣、消防、衛生等) <input type="checkbox"/> 無		
參選方式	<input type="checkbox"/> 自行報名 <input type="checkbox"/> 推薦報名，推薦單位		

二、公司歷程

此項目著重於公司成長或發展過程可撰寫內容建議如下：

1. 公司簡介
2. 企業沿革
3. 品牌願景/經營目標

註：1.請依時間序列由遠而近，描述企業成長歷史及曾獲得相關殊榮與認證實績。

2.表格不敷使用請自行增列之。

三、企業競爭力

此項目重點為公司主力產品或核心技術的說明，可撰寫內容建議如下：

1. 經營策略、核心競爭力
2. 產品介紹
3. 服務/製造流程
4. 創新技術能力
5. 品牌行銷能力

- 註：1.請敘述公司企業競爭力，撰寫內容可說明公司(產品、服務、技術、流程)特色、環境衛生、環境氣氛及競爭力。
- 2.表格不敷使用請自行增列之。

四、營運模式

此項目為敘述企業營運管理模式，撰寫內容建議如下：

1. 經營策略
2. 研發管理、生產作業管理、財務管理、人力資源管理、行銷管理
3. 電子資訊化程度
4. 數位化程度

註：1.請敘述公司營運管理上之績效，撰寫內容可說明企業策略、產業創新、節能減碳績效、環保政策研發管理、生產與作業管理、財務(稅務)管理、人力資源管理及企業電子化程度、服務策略運用、創新服務能力、運用資訊科技能力等。

2.表格不敷使用請自行增列之。

五、創新智慧/環保、循環規劃/友善職場/關鍵技術/創業展望

此項目重點為針對報名獎項評分項目描述，撰寫內容建議如下：

1. 智多星獎針對企業之創新智慧撰寫。
2. 愛地球針對環保、循環規劃(如：淨零碳排、永續發展等)撰寫。
3. 好福企針對友善職場措施撰寫。
4. 隱形冠針對企業之關鍵技術撰寫。
5. 新人王針對企業未來展望撰寫。

六、企業特色

此項目主要可撰寫企業 CSR(企業社會責任)、社會公益活動、員工照護、福利或友善職場等。

- 註：1.請敘述公司特色，撰寫內容可說明企業形象、公司治理、社會責任、參與社會公益之具體貢獻、商品 / 服務特色等。
- 2.表格不敷使用請自行增列之。

七、節能減碳貢獻(含節水節電)

請舉證節能減碳(含節水節電)之相關貢獻，評審將視資料與貢獻度加 1-2 分。
無相關貢獻之企業則免附此表。

八、在地創生

此項目主要可撰寫企業投資故鄉、科技導入、整合部會創生資源、社會參與創生、品牌建立、注重回應地方需求之案例。

九、創業歷程

此項目主要是新人王獎企業提出白手起家自行創業或二代接手內部創業之歷程之相關說明，非報名新人王獎則免附此表。

桃園市金牌企業友善職場檢核表

基 本 資 料	企業名稱				
	負責人姓名/性別		/		
	員工人數		<input type="checkbox"/> 00人以下 <input type="checkbox"/> 01~200人 <input type="checkbox"/> 201~300人 <input type="checkbox"/> 301人以上(人)		
	成立歷史		<input type="checkbox"/> 5年以下 <input type="checkbox"/> 6~10年 <input type="checkbox"/> 11~15年 <input type="checkbox"/> 16~20年 <input type="checkbox"/> 21年以上(年)		
	資本額		約 元		
	員工性別比率		職 級	總人數	男/女人數
董監事				/	
主管(A)				/	A/C
職員(B)				/	B/C
合計(A+B=C)					100%
配分	評 量 項 目		說 明		
50	法 令 規 範 事 項	1.產假、產檢假、陪產假、生理假及家庭照顧假規定 2.育嬰留職停薪規定 3.彈性工時安排 4.哺乳時間 5.設置托兒設施或提供適當之托兒措施 6.設置女性夜間工作安全衛生措施 7.性騷擾防治措施 8.母性健康保護措施			
	優 於 法	1. 主管或董監事是否符合任一性別比例不得少於 1/3。 2. 積極促進性別平等之具體作為(如 a.訂定相關辦法、b.推動員工協助方案、c.辦理宣導活動等)。 3. 其他優於法令之性別平等措施。			

20	特殊績效	<ol style="list-style-type: none"> 1. 男性員工有申請家庭照顧假或育嬰留職停薪。 2. 協助申請育嬰留職停薪之員工復職並進行輔導。 3. 推行多元員工協助方案(3種方案以上)。 4. 落實對移工(外籍勞工)、身心障礙者、原住民、新住民等弱勢處境者之友善措施，以特別保護其權益。
----	------	--

註：

1. 本表之總配分占比為各類獎項評分項目「性別平等規劃」占比。
2. 上述評量項目應依序檢附相關證明文件(如工作規則之主管機關同意核備文件、現場照片及其他可資證明之佐證資料等)，並以條列式說明之。
3. 職級中所稱主管，係包含基層主管、中階主管及高階主管等。
4. 性別平等措施之具體作法詳如後附表。
5. 依落實性別平等措施數量分配配分額度，說明如下：
 - (1) 法令規範事項(50分)：具體作為達1~2項者，可得10分；具體作為達3~4項者，可得20分；具體作為達5~6項者，可得30分；具體作為達7項者，可得40分；具體作為達8項者，可得50分，最多可得50分。
 - (2) 優於法令規範事項(30分)：具體作為每項可得10分，最多可得30分。
 - (3) 特殊績效(20分)：具體作為每項可得10分，最多可得20分。

附表-性別平等措施具體作為例示表

評 量 項 目	法 定 作 為	優 於 法 令 或 創 新 作 為
<p>法 令 規</p> <p>產假、產檢假、陪產假、生理假及家庭照顧假規定</p>	<p>於員工分娩前後，應使其停止工作，給予產假、產檢假及陪產假。</p> <p>員工因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日。</p> <p>員工於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假。</p>	<p>1. 提供員工優於法令規定的產假、產檢假、陪產假、生理假及家庭照顧假，如： a.不併入事/病假 b.給予全薪等 c.公司報到前 10 分鐘可申請生理假。</p> <p>2. a.設立彈性基金給予有急需的員工使用 b.在員工及其家庭有急難時，主動關懷、給予慰問金。</p>
<p>範</p> <p>育嬰留職停薪規定</p>	<p>員工任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪；期滿後應予復職。</p>	
<p>事</p> <p>(50 分)</p> <p>彈性工時安排</p>	<p>僱用三十人以上雇主，其員工為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求為下列二款事項之一： 一、每天減少工作時間一小時；減少之工作時間，不得請求報酬。 二、調整工作時間。</p>	<p>1. 彈性上下班：員工可申請彈性上下班或工作時間。 2. 縮短工時：提供優於法令並更貼近員工需求的休息時間。 3. 行動辦公室：員工可依個人需求申請在家工作。 4. 工作分享：雇主與員工協議，同一工作職務之特定工作期間，由 2 位以上員工共同分攤執行。</p>
<p>哺乳時間</p>	<p>子女未滿二歲須員工親自哺乳者，除規定</p>	<p>1.因應勤務性質提供符合哺乳員工需求的措施，如在哺乳</p>

	二、托兒設施或適當之托兒措施。	<p>司來支付部分負擔。</p> <p>2. 給予員工育兒方面的協助與獎勵，如育兒津貼。</p> <p>3. 協助關懷員工子女教育，如每年舉辦員工子女夏日營隊、設立教育獎助金等。</p> <p>4. 提供育有子女同仁出勤車，讓同仁接送小孩使用。</p> <p>5. 哺(集)乳室採個人隔間、單人桌椅、集乳器、母乳專用冰箱，提供隱密、舒適、安全的集乳環境。</p>
設置女性夜間工作安全衛生措施	<p>提供必要之安全衛生設施。</p> <p>無大眾運輸工具可資運用時，提供交通工具或安排女工宿舍。</p>	<p>1. 夜間返家時提供計程車叫車服務。</p> <p>2. 女性員工有警衛陪同去停車處開車。</p> <p>3. 提供交通車或女工宿舍。</p>
性騷擾防治措施	<p>訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。</p> <p>知悉性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。</p>	<p>1. 舉辦性騷擾防治相關講座。</p> <p>2. 定期宣導職場性騷擾防治資訊。</p>
母性健康保護措施	<p>中央主管機關指定事業，雇主應對有母性健康危害之虞工作，採取危害評估、控制及分級管理措施；對於妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工，應依醫師適性評估建議，採取工作調整或</p>	<p>1.設置孕婦專用設施與服務。 如：a.提供孕婦專用停車位 b.設置孕婦專用置物櫃 c.加強識別功能的粉紅色無塵衣及孕婦健康諮詢服務。</p> <p>2.定期舉辦母性健康講座或工作坊等活動。</p> <p>3.醫師駐點看診，並提供懷孕</p>

		更換等健康保護措施。	同仁特殊健康檢查。
--	--	------------	-----------

<p>優 於 法</p>	<p>主管或董監事是否符合任一性別比例不得少於 1/3。</p>	<p>1.婦女公共決策參與： a.訂定規範時，開放員工參與規劃，透過問卷蒐集意見，並據以修訂及執行 b.成立員工志願團隊，發展新政策或制度 c.共同權益相關政策提出新提案時，透過匿名調查，讓員工充分表達意見。</p>
----------------------	----------------------------------	---

<p>令 規 範 事 項</p> <p>(30 分)</p>	<p>其他積極促進性別平等之具體作為(如訂定相關辦法、推動員工協助方案、辦理宣導活動及其他優於法令之性別平等措施等)。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工作調適方案：針對適應不良或未能發揮所長的員工，瞭解其表現欠佳因素，妥適處理協助。 2. 進修：給予員工有薪在職進修假或可申請進修留職停薪。 3. 職涯規劃：關注員工職涯發展，定期瞭解並提供所需資源。 4. 生活諮詢：定期提供免費法律、理財、心理等諮詢，協助員工解決性別友善職場相關疑難雜症。 5. 健康檢查：a.提供優於法令的免費健檢項目，b.為員工設計個別健檢計畫。 6. 員工關懷：如 a.辦理主管關懷訓練、b.新進員工關懷、c.生活導師、d.辦理關懷面談等活動(關懷內容須與促進性別平等相關)。 7. 針對晚下班有家庭員工提供員工與小孩免費晚餐。 8. 洗手間增設緊急救助鈴、防偷拍偵測系統等。 9. 女廁所備有日用及生理用品免費供應。 10. 提供員工協助專線、員工關懷室等。
--	---	---

特 殊 績 (2 0 分) 效	1.男性員工有申請家庭照顧假或育嬰留職停薪。	
	2.協助申請育嬰留職停薪之員工復職並進行輔導。	
	3.推行多元員工協助方案(3 種方案以上)。	
	4.落實對身心障礙者、原住民、新 住民二度就業者等弱勢處境者之友 善措施，以特別保護其權益。	1. 提供身心障礙者、原住民、 新住民、二度就業者工作機 會。 2. 提供身心障礙者職務再設 計，以利勝任工作，或其他 有具體作為之特殊績效。

112年桃園市金牌企業卓越獎參選企業聲明書

申請公司保證上列資料及附件均屬正確，並無其他作假之處。

立聲明書公司：(蓋章)

負責人：(蓋章)

地址：

中華民國 年 月 日

112年桃園市金牌企業卓越獎推薦書

茲推薦_____公司			
參加「112年桃園市金牌企業卓越獎」評選			
此致桃園市政府經濟發展局			
推薦單位			
推薦事由			
推薦人		職稱	
電話		傳真	
聯絡地址			
推薦單位章：負責人章			
中華民國 年 月 日			

註：1.推薦書請由下列任一推薦單位填寫

①政府單位②公協會或團體組織③金融機構④學術研究機構

2.若無推薦單位，企業自行參選則免附推薦書